

Politique :	<i>Évaluation du rendement du personnel de soutien – employés non syndiqués</i>	Numéro :	<i>P – 6.020</i>
Catégorie :	<i>Ressources humaines</i>	Pages :	<i>2</i>
Approuvée :	<i>le 18 octobre 2010</i>	Modifiée :	<i>le 2 mai 2016</i>

1. Préambule

Le Conseil scolaire catholique Providence vise à recruter, former et conserver un personnel compétent et engagé dans toutes les catégories d'emploi. L'évaluation du personnel de soutien est un processus qui vise à renforcer les habiletés, les connaissances et les attitudes nécessaires pour accroître le rendement et perfectionner les compétences de ce personnel en vue d'améliorer la qualité des services et, ce faisant, de favoriser l'apprentissage et le rendement des élèves.

Le processus d'évaluation est fondé sur l'équité et se déroule dans un esprit d'entraide et d'engagement. Ainsi, dans un climat de respect mutuel et de confidentialité, la participation et la rétroaction du membre du personnel durant le processus sont primordiales.

2. Énoncé

- 2.1 **Attendu que** chaque employé a un rôle à jouer dans la mise en œuvre de la planification stratégique du Conseil et dans la réalisation de ses objectifs stratégiques et opérationnels;
- 2.2 **Attendu que** l'évaluation du rendement du personnel de soutien est un processus qui vise à assurer un service optimal dans les lieux de travail du Conseil scolaire catholique Providence;
- 2.3 **Attendu que** le processus d'évaluation du rendement pose comme principe de base que toute personne peut s'améliorer;
- 2.4 **Attendu que** chaque personne a des habiletés et des aptitudes qui lui sont propres et que l'évaluation du rendement permet aux membres du personnel de soutien de renforcer leurs compétences professionnelles et d'améliorer leur rendement;

2.5 **Attendu que** l'évaluation vise à assurer un service de qualité tout en reconnaissant les efforts et le travail du personnel de soutien et en favorisant son épanouissement sur le plan professionnel;

Il est décidé que le Conseil scolaire catholique Providence entend assurer la supervision et l'évaluation du rendement du personnel de soutien.

Dans ce document, ainsi que dans toutes les politiques du Conseil, un genre inclut l'autre, tout comme le singulier englobe le pluriel lorsque le contexte l'exige.

Renvoi : PA – 6.020 - Évaluation du rendement du personnel de soutien : employés non syndiqués