

No de concours : 2020-062-SCFP-EXT-TRA-SOC-LAMB-KENT

Conseil scolaire catholique Providence
sollicite des candidatures au poste de

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)
Famille d'écoles Lambton/Kent, École secondaire catholique de Pain Court

Sommaire La personne qui occupe ce poste relève du psychologue superviseur. Elle doit aider les élèves à acquérir les compétences et les stratégies dont ils ont besoin pour améliorer leur fonctionnement à l'école. Les fonctions du travailleur social seront guidées selon les priorités établies par le secteur des Services à l'élève en concertation avec le secteur des Services cliniques.

Fonctions

- Participer à l'élaboration et à la formation du personnel scolaire en matière de prévention du suicide, intervention en situation de crise, promotion de la santé mentale et prévention.
- Faire partie de l'équipe des Services cliniques intervenant auprès des élèves.
- Offrir une orientation aux techniciennes en éducation spécialisée, au besoin.
- Participer aux rencontres et aux réunions selon les normes du Conseil.
- Utiliser des méthodes éprouvées par la recherche et guidées par des données probantes.
- Rédiger des rapports de service, des comptes rendus et effectuer les tâches administratives prévues dans les procédures du Conseil.
- Effectuer toutes autres tâches assignées par le psychologue superviseur.

Qualifications

- Baccalauréat universitaire ou maîtrise en travail social.
- Combinaison de scolarité et d'expérience pertinente.
- Membre de l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario.

Expérience L'expérience dans le domaine est exigée.

Compétences

- Avoir une maîtrise des outils bureautiques, plateforme web du conseil et de courriel ainsi qu'une facilité à apprendre de nouveaux outils informatiques.
- Pouvoir travailler de façon autonome.
- Savoir travailler en équipe.
- Savoir bien communiquer à l'oral et à l'écrit en français et en anglais.
- Savoir bien gérer le temps.

Lieu de travail École secondaire catholique de Pain Court (avec déplacement sur le territoire du Conseil)
Date d'entrée en fonction Dès que possible (sujet à modification)
Classification de poste Niveau 7, selon la convention collective du SCFP, unité syndicale 4299
Taux horaire entre 42,90\$ et 49,24\$
Heures de travail 35 heures/semaine, poste de 10 mois. L'année de travail de ces employés débute une semaine avant le début de l'année scolaire et se termine une semaine après la fin de l'année scolaire.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande **et curriculum vitae par courriel** avant 16 heures le **8 février 2021**, à l'adresse électronique suivante : demandemploi@cscprovidence.ca ou par télécopieur au (519) 948-9406.

Conformément à la *Loi sur l'accès à l'information municipale et la protection de la vie privée*, un formulaire doit être complété avant l'entrevue nous autorisant à communiquer avec les trois personnes dont le nom aura été donné en référence.

En vertu du règlement 521-01, toute personne employée par un conseil scolaire doit fournir un relevé de ses antécédents criminels, émis dans les six mois **précédant son entrée en fonction**.